



Vergütungs- und Performance-Management

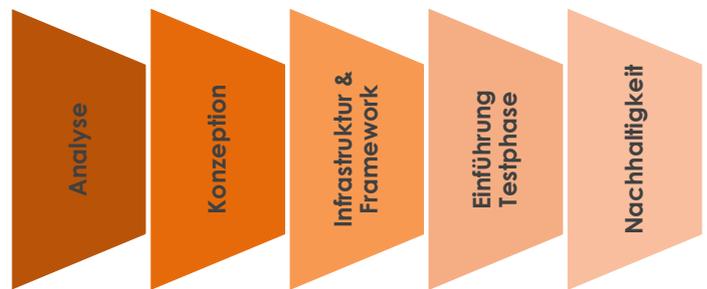
Ein wesentlicher Erfolgsfaktor im Human-Ressource-Management ist die Gestaltung von Vergütungs- und Performance-Management-Systemen für Fach- und Führungskräfte. Ob bei der Suche, der Bindung oder der Motivation von leistungsfähigen Mitarbeitern, die Entwicklung ansprechender Vergütungssysteme ist stets ein entscheidender Differenzierungsfaktor.

Wir unterstützen Sie kompetent und mit langjähriger Erfahrung bei der Entwicklung und Einführung maßgeschneiderter Vergütungssysteme. Sie sichern Ihre Marktposition als Arbeitgeber, steigern Ihre Unternehmensleistung und agieren in Zukunft statt zu reagieren.

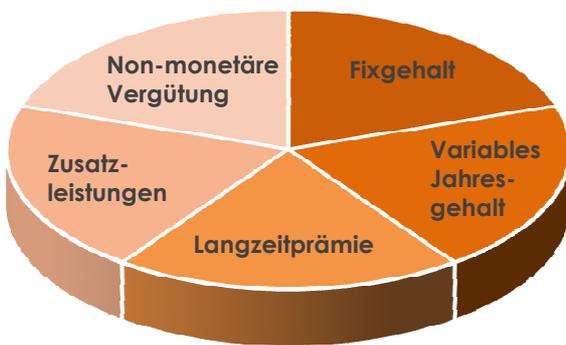
Wie können Sie Ihre Unternehmensleistung steigern?

Wir unterstützen Sie im Rahmen unserer maßgeschneiderten Lösungen und Beratung in allen Themen erfolgsorientierter Personalarbeit. Im Rahmen unserer Dienstleistungen im Performance Management helfen wir Ihnen, Ihre Unternehmensleistung nachhaltig zu steigern. Dafür entwickeln wir auf Basis Ihrer Geschäfts- und Personalstrategie mit Ihnen gemeinsam in verschiedenen Phasen wirksame und motivierende Vergütungssysteme.

CSCP-Entwicklungsphasen-Vergütungssystem



CSCP-Vergütungsansatz



Wir helfen Ihnen bei der Beantwortung Ihrer Fragen:

Wo steht Ihr Unternehmen im Moment?

Wie gestalten Sie ein Vergütungssystem, das die Unternehmensleistung steigert und gleichzeitig Motivation, Bindung und Suche von Mitarbeitern fördert?

Wie entwickeln Sie ein wirksames Werkzeug, um Leistungen besser zu steuern?

Wie installieren Sie ein Vergütungssystem im Vertrieb, das den Mitarbeiter nicht nur motiviert, erfolgreicher zu verkaufen, sondern auch, besser zu planen?

Wie vergüten Sie erfolgskritische Mitarbeiter auf Basis einer straffen Budgetplanung, ohne dass Motivation und Produktivität sinken?

Wie sehen rechtssichere Vergütungssysteme aus?

Wie generieren Sie leistungsfördernde Vergütungssysteme und erarbeiten eine entsprechende Betriebsvereinbarung mit Mitarbeitergremien?

Ziele eines wirkungsvollen Vergütungssystems

- **Strategische Erarbeitung einer Performance-Management-Lösung für erhöhte Produktivität**
- **Verbesserte Steuerung des Unternehmenserfolges unter Berücksichtigung von Geschäfts- und Personalstrategie**
- **Motivierende, nachvollziehbare und klare Entlohnung der Mitarbeiter als maßgeblicher Faktor für effizientere Geschäftsprozesse**

Nutzen eines wirkungsvollen Vergütungssystems

- **Stärkere Motivation der Mitarbeiter, effizienter zu arbeiten**
- **Höhere Mitarbeiterbindung, auch als Teil eines wettbewerbsfähigen Employer Brandings**
- **Verbesserte Rekrutierungsvoraussetzungen**
- **Langfristige Erfolgssicherung für Ihr Unternehmen**



Ihr Ansprechpartner:

David Maltzahn

Senior Consultant und Partner

Fon +49 (0)40 399 991-29

E-Mail maltzahn@cscp.de