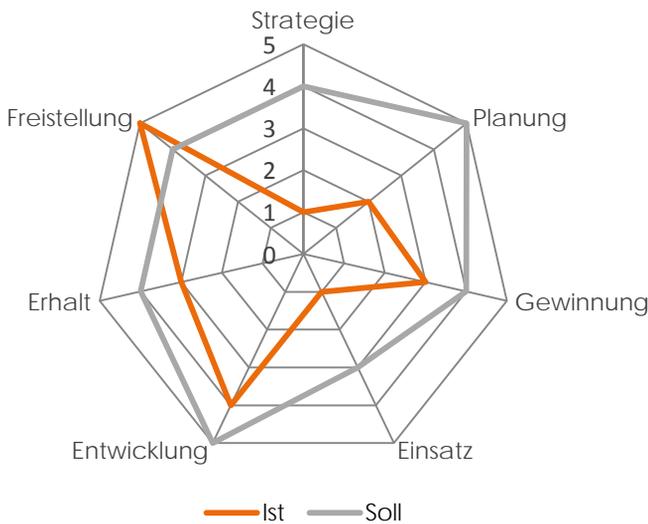


HR Fitness Check

Ein stets dynamischer werdendes Wettbewerbsumfeld in allen Wirtschaftsbereichen stellt zunehmende Effizianzforderungen an das heutige Personalmanagement. Für eine entsprechende Personalarbeit ist ein integriertes Geschäftsmodell erforderlich, das den Ressourceneinsatz optimiert, die Kosten reduziert und dabei stets an den individuellen, strategischen Unternehmenszielen ausgerichtet ist. Dies betrifft alle Unternehmen, jedoch in besonderem Maße Start-Up-Unternehmen und stark wachsende KMUs.

Mit unserem HR Fitness Check haben wir eine kostengünstige Methode zur qualitativen Bestands- und Erwartungsanalyse Ihrer Personalarbeit entwickelt. Im Zentrum der Erhebung steht die Aufgabe, den aktuellen Wertbeitrag Ihrer Personalarbeit und den idealen Soll-Wertbeitrag Ihrer Personalarbeit zu ermitteln (Soll-Ist-Vergleich).

Qualitätsstufe IST/SOLL-Vergleich



Im Rahmen unseres HR Fitness Check beleuchten wir sieben wesentliche Bereiche Ihrer Personalarbeit, um eine fundierte Entscheidungsgrundlage für Potentiale und daraus ableitbare Maßnahmen zu erhalten. Neben den fünf Bereichen des Mitarbeiterlebenszyklus (Gewinnung, Einsatz, Entwicklung, Erhalt, Freistellung) analysieren wir die Bereiche HR-Strategie (Strategie) und Personalplanung (Planung).

Auf Basis unserer Erfahrung aus vielen HR-Beratungs- und HR-Outsourcingprojekten haben wir für alle sieben Bereiche Fragebögen entwickelt. Diese werden von ausgewählten Mitarbeitergruppen (Führungskräfte, Geschäftsleitung, Human Resources, Betriebsräte) beantwortet und von uns ausgewertet. So erhalten Sie eine subjektive Einschätzung von Ist- und Soll-Zustand des Human Resources Management in Ihrem Unternehmen.

Um Ihre ganz individuellen Unternehmenssituation, betreffend die Faktoren Branche, Größe, Struktur, Wachstum und Umfeld, in unserer Analyse zu berücksichtigen, haben wir für alle sieben Bereiche eine Gewichtung ermöglicht. So haben Sie die Möglichkeit, die Analyse Ihres Personalmanagements der Unternehmenssituation anzupassen und einzelne Bereiche zu priorisieren.



Mit dem HR Fitness Check erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre Personalarbeit am Ideal eines individuellen, ganzheitlichen Personalmanagements zu messen. Sie erhalten klare Ergebnisse zum Wertbeitrag Ihrer Personalarbeit. Für aufgedeckte Entwicklungspotentiale setzen wir mit Ihnen gemeinsam entsprechende Verbesserungsmaßnahmen um.

Gerne erläutern wir Ihnen in einem unverbindlichen, persönlichen Gespräch unser Vorgehen und Ihren Mehrwert.

Ziele des HR Fitness Check

- **Bewertung Ihres Personalmanagements**

Nutzen des HR Fitness Check

- **Klare Ergebnisse zum aktuellen Wertbeitrag Ihrer Personalarbeit**
- **Identifizierung von Entwicklungspotentialen**
- **Schnelle Ableitung notwendiger Maßnahmen**



Ihr Ansprechpartner:

David Maltzahn
Managing Partner

Fon +49 (0)40 399 991-29

E-Mail maltzahn@cscp.de