



Human Resources Due Diligence

Sie kaufen ein Unternehmen? Sie wollen den Spin-off eines Unternehmensteils? Sie brauchen Klarheit, ob eine Unternehmensfusion auch aus Sicht von HR-Profis Sinn macht? Dann brauchen Sie unser Human Resources Due Diligence.



Im Zentrum der Human Resources Due Diligence steht, Management und Mitarbeiter hinsichtlich ihrer Fähigkeiten und Aufgaben zu beurteilen und dabei die rechtlichen Aspekte nicht zu vernachlässigen. Der Prozess besteht hauptsächlich aus der Analyse von Struktur, Funktionen und Abläufen in einem Unternehmen.

Mit diesem Instrument können rasch Chancen und Risiken, die vom Personal ausgehen, erkannt werden. Versteckte Personalkosten können eine ganze Strategie scheitern lassen. Human Resources Due Diligence durchgeführt von HR-Profis ist insofern unumgänglich und der Einfluss des Ergebnisses in der Gewinn- und Verlustrechnung evident.

Ungeachtet dessen nimmt der Bereich Human Resources im Rahmen von Unternehmensbewertungen zuweilen eine untergeordnete Rolle ein. Dabei ist der Bereich des Human Capitals der oft entscheidende Faktor zum nachhaltigen Erfolg eines Unternehmens. Es werden weiterhin rein digital bewertbare Faktoren bei der Unternehmensbewertung einkalkuliert. Die Risikoprüfung darf allerdings nicht mehr nur monetär bewertbare Faktoren enthalten.

Die CSCP AG analysiert für Sie zahlreiche Faktoren im Rahmen des Human Resources Due Diligence. Dazu gehören u. a.:

- Assessment mit Management und Schlüsselmitarbeitern
- Organigramme
- Protokolle von Vorstands- bzw. Verwaltungsrats- und Geschäftsleitungssitzungen
- Personalaufwand und Nebenkosten
- Prozessanalyse im Bereich HR
- Entlohnungs- und Anreizsysteme
- Zielvereinbarungen
- Ausbildungsprogramme und -kosten
- Rekrutierungskosten
- Zusammensetzung des Personals nach Alter und Firmenzugehörigkeit

- Arbeitsverträge (Verpflichtung während und bei Beendigung der Beschäftigung)
- Fluktuation und Krankheitstage
- Betriebsunfälle (Entwicklung und Bestand)
- Entgelt (Entwicklung und Bestand)
- Spesenreglement
- Arbeitszeit- und Schichtenregelung
- Urlaubsansprüche
- Pensionsverbindlichkeiten und Rückstellungen
- Rückstellungen zur Mehrarbeit
- Beziehungsmanagement
- Unternehmenskultur
- Methodische Kompetenz
- Entwicklung der Versicherungskosten und Prämien
- Gewerkschaften
- Betriebsrat und Sozialpläne
- SWOT-Analyse der Belegschaft.



Die CSCP AG hilft Ihnen, diese Analysen aus HR-Sicht durchzuführen, ggf. Handlungsbedarf zu identifizieren und zu bewerten. Natürlich können wir die gewonnenen Erkenntnisse auch umsetzen.

Vereinbaren Sie gern einen unverbindlichen Termin, um unsere Umsetzungsberater und unser Dienstleistungsspektrum näher kennen zu lernen.

Die Ziele von Human Resources Due Diligence

- **Management und Mitarbeiter hinsichtlich ihrer Struktur, Fähigkeiten und Kompetenzen beurteilen und bewerten**
- **Veränderungsbedarf identifizieren und versteckte Risiken aufzeigen**

Der Nutzen von Human Resources Due Diligence

- **Klare Unternehmensbewertung**
- **Schaffung einer Unternehmenstransparenz**



Ihr Ansprechpartner:

Gert Reidl
Vorstand

Fon +49 40 399 991-27

E-Mail reidl@cscp.de